



## Samenvatting

De afgelopen periode is de sturing op de ambtelijke organisatie gewijzigd, een nieuwe sturingsfilosofie doorgevoerd en per 1 juli 2023 de bedrijfsvoering gereorganiseerd en versterkt. Deze beweging is onderdeel van een reeds opgestarte bredere organisatieontwikkeling ('Samen met plezier voor Maastricht') om als ambtelijke organisatie beter aan te sluiten op de veranderende eisen die de omgeving aan de gemeente stelt.

De geldende control visie is op 6 september 2011 vastgesteld door het college. In 2020 is een vernieuwde visie op control in het directieteam (DT) behandeld, waarbij het DT destijds heeft gevraagd om de visie nog verder aan te scherpen mede in het licht van de gewenste organisatieontwikkeling. Inmiddels is de ambtelijke organisatie gereorganiseerd en ligt die aangescherpte visie thans voor.

## Beslispunten

Het college besluit:

1. De visie op control 2024 vast te stellen.
2. De door het college vastgestelde control visie van 6 september 2011 in te trekken.

## Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 7 mei 2024:

Conform.



## 1. Aanleiding

De afgelopen periode is de sturing op de ambtelijke organisatie gewijzigd, een nieuwe sturingsfilosofie doorgevoerd en per 1 juli 2023 de bedrijfsvoering gereorganiseerd en versterkt. Deze beweging is onderdeel van een reeds opgestarte bredere organisatieontwikkeling ('Samen met plezier voor Maastricht') om als ambtelijke organisatie beter aan te sluiten op de veranderende eisen die de omgeving aan de gemeente stelt.

De geldende control visie is op 6 september 2011 vastgesteld door het college. In 2020 is een vernieuwde visie op control in het DT behandeld, waarbij het DT destijds heeft gevraagd om de visie nog verder aan te scherpen mede in het licht van de gewenste organisatieontwikkeling. Inmiddels is de ambtelijke organisatie gereorganiseerd en ligt die aangescherpte visie thans voor.

## 2. Context

De term 'control' betekent letterlijk 'beheersen' en dient niet verward te worden met de term controle (toetsen aan een norm). De essentie van 'in control zijn' betekent letterlijk 'het beheersen van' of 'het in de grip hebben'. Control kan alleen effectief plaatsvinden vanuit een positie van onpartijdigheid en onafhankelijkheid. Deze is nu organiek gewaarborgd. Niet alleen door de positie van de concerncontroller en het nieuw vastgestelde Concerncontrollerstatuut, maar ook naar de menskracht en controleprocessen die deze functionaris ter beschikking staan. Op deze manier kan effectief gewerkt worden aan een grotere control volwassenheid in de organisatie.

Control is uiteindelijk altijd een verantwoordelijkheid van de lijnorganisatie. Primair staat deze aan de lat om ervoor te zorgen dat de gemeente 'in control' komt en blijft. Hierbij is de aandacht voor de juiste toepassing (cultuur en gedrag) belangrijk. Control is eerst en vooral een sturings- en informatievraagstuk. Zonder goede sturingsinformatie, is het volledig 'in control komen' niet te bewerkstelligen. De visie op control gaat in op welke wijze de organisatie samen met concerncontrol hier komende jaren aan gaat werken.

## 3. Gewenste situatie

De voorliggende visie op control sluit aan op de nieuwe organisatiestructuur en daarbij het uitgangspunt om vanuit een visie te werken naar het in control komen van de organisatie. Hierbij is bestuurlijk draagvlak essentieel.



**4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid**

Niet van toepassing.

**5. Effect op de openbare ruimte**

Niet van toepassing.

**6. Personeel en organisatie**

Niet van toepassing.

**7. Informatiemanagement en automatisering (incl. Smart City)**

Niet van toepassing.

**8. Financiën**

Niet van toepassing.

**9. Aanbestedingen**

Niet van toepassing.

**10. Participatie tot heden**

Niet van toepassing.

**11. Voorstel**

Niet van toepassing.

**12. Uitvoering, evaluatie en vervolg**

Na vaststelling door het college zal de visie op control openbaar worden en met de organisatie worden gedeeld door bijvoorbeeld presentaties. De visie is intern reeds gedeeld met onder andere de business controllers.